

**次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
医療法人啓信会 行動計画**

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日まで

2. 内容

目標1：採用した労働者に占める女性労働者の割合50%以上を維持する

<取組内容> 令和8年4月～ 男女公正な採用選考を行う。

目標2：男性労働者の育児休業等取得率80%以上を目指す

<取組内容> 令和8年4月～ 両立支援のための制度等についてチラシを作成し、
随時職員に周知する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

男女の賃金の差異：全労働者75% 正規雇用93% 非正規雇用101%

管理職に占める女性労働者の割合：62.5%

男女別の育児休業等取得率：女性 正規雇用100.0% 非正規雇用 出産事例なし
男性 正規雇用77.8% 非正規雇用0.0%

【育児・介護休業法に基づく公表】

男性職員の育児休業等取得率 70.0%